



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
Нюксенского муниципального округа Вологодской области**

Р Е Ш Е Н И Е

от 30.11.2022 № 71
с. Нюксеница

Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Нюксенского муниципального округа Вологодской области

В целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нюксенского муниципального округа, в соответствии со ст. 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 4 закона Вологодской области от 9 октября 2007 года № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области», ст. 42 Устава округа Представительное Собрание Нюксенского муниципального округа Вологодской области

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Нюксенского муниципального округа Вологодской области.
2. Уполномочить администрацию округа на проведение аттестации муниципальных служащих иных органов местного самоуправления округа, органов администрации округа в случае получения ходатайства о проведении аттестации от представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.
3. Признать утратившими силу решения Представительного Собрания района:

– от 31.03.2021 №14 Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Нюксенского муниципального района»;

– От 28.02.2022 № 2 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Нюксенского муниципального района от 31.03.2021 № 14 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Нюксенского муниципального района».

4. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения Востровское от 25.03.2011 года № 9 «Об утверждении Положения об аттестации муниципальных служащих».

5. Признать утратившими силу решения решения Совета муниципального образования Городищенское:

– от 10.06.2014 г. № 16 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования Городищенское Нюксенского муниципального района»;

– от 16.08.2018 № 22 О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Городищенское от 10.06.2014 г. № 16 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования Городищенское Нюксенского муниципального района».

6. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Представительного Собрания
Нюксенского муниципального округа
Вологодской области

_____ Е.П. Суровцев

Глава Нюксенского
муниципального района
Вологодской области

_____ И.Н.Чугреев

Утверждено
решением Представительного
Собрания Нюксенского
муниципального округа
Вологодской области от 30.11.2022
№ 71
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении аттестации муниципальных служащих
в органах местного самоуправления Нюксенского
муниципального округа Вологодской области
(далее – Положение)

1. Цели и условия проведения аттестации муниципального
служащего

1.1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

1.2. Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие младшие, старшие, ведущие, главные и высшие должности муниципальной службы.

Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

1.3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года. Срок замещения должности муниципальной службы в целях аттестации исчисляется со дня назначения на соответствующую должность муниципальной службы;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

1.4. Результаты аттестации муниципального служащего используются для:

1) оценки его служебной деятельности;

- 2) стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;
- 3) определения направлений профессионального развития;
- 4) обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя (работодателем) решений на основе результатов оценки служебной деятельности муниципального служащего;
- 5) формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в порядке должностного роста.

2. Создание аттестационной комиссии

2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих распоряжением руководителя органа местного самоуправления создается аттестационная комиссия (далее - комиссия), которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.2. В состав комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе осуществляющие решение кадровых вопросов и правовое обеспечение соответствующего органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы), представитель профсоюзного органа.

В состав комиссии могут входить представители иных органов местного самоуправления муниципальных образований области, представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашенные в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. В работе аттестационной комиссии могут принимать участие по решению председателя комиссии представители органов государственной власти области (без права голоса).

2.3. Количественный и персональный состав комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются распоряжением представителя нанимателя (работодателем).

3. Подготовка к аттестации

3.1. Для проведения аттестации:

- утверждается график проведения аттестации (приложение 1 к настоящему Положению);
- готовятся необходимые документы для комиссии.

3.2. График проведения аттестации ежегодно утверждается распоряжением руководителя органа местного самоуправления и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

В графике указываются:

- наименование органа местного самоуправления, муниципальные служащие которого аттестуются;
- списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- дата, место и время проведения аттестации;
- дата представления в комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей органов, структурных подразделений соответствующих органов местного самоуправления.

3.3. Не позднее, чем за две недели до начала проведения аттестации в комиссию представляется отзыв (служебная характеристика) на муниципального служащего, подлежащего аттестации, подготовленный и подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

Отзыв (служебная характеристика) должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

- фамилия, имя, отчество;
- замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;
- перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых он принимал участие;
- мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности.

При каждой последующей аттестации в комиссию представляются также отзыв о муниципальном служащем (приложение 2 к настоящему Положению) и его аттестационный лист (приложение 3 к настоящему Положению) с данными предыдущей аттестации.

3.4. Муниципальный служащий, осуществляющий обязанности по решению кадровых вопросов в соответствующем органе местного самоуправления, не менее чем за две недели до начала аттестации должен ознакомить аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом о его служебной деятельности за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

На каждого муниципального служащего, подлежащего аттестации, муниципальным служащим, осуществляющим обязанности по решению кадровых вопросов в соответствующем органе местного самоуправления округа, заполняется аттестационный лист.

Документы, указанные в пункте 3.3 и абзаце втором настоящего пункта, могут быть подготовлены в виде электронного документа.

3.5. Для проведения аттестации муниципального служащего, занимающего должность муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления совместно с непосредственным руководителем определяет возможность проведения оценки служебной деятельности муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация муниципального служащего может проводиться комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки служебной деятельности такого муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.

3.6. Председатель Представительного Собрания округа (в отношении муниципальных служащих Представительного Собрания округа), глава округа (в отношении муниципальных служащих администрации округа), председатель Контрольно-счетной комиссии округа (в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии) принимает меры по исключению возможности возникновения конфликта интересов у членов комиссии, исходя из имеющейся у него информации об их личной заинтересованности, которая может повлиять на принимаемые комиссией решения. Председателю Представительного Собрания округа (в отношении муниципальных служащих Представительного Собрания округа), главе округа (в отношении муниципальных служащих администрации округа), председателю Контрольно-счетной комиссии округа (в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии) рекомендуется предупредить членов комиссии о необходимости его информирования в случае возникновения у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Член комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует при принятии соответствующего решения в данном заседании.

4. Порядок проведения аттестации

4.1. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя.

В случае если муниципальный служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения аттестации переносится на более поздний срок. В случае неявки муниципального служащего на заседание комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", а аттестация переносится на более поздний срок.

4.2. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя, о служебной деятельности аттестуемого. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей служебной деятельности за аттестационный период комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

Аттестуемый муниципальный служащий может принять участие в заседании комиссии в форме видеоконференции (при наличии технической возможности).

4.3. Служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления (структурным подразделением органа местного самоуправления) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться профессиональные знания, в том числе получение дополнительного профессионального образования, опыт работы, отсутствие установленных фактов несоблюдения муниципальным служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также организаторские способности.

4.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

Решение об оценке профессиональных и деловых качеств аттестуемого муниципального служащего, а также рекомендации комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов

по противоположным мнениям аттестуемый муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается и в голосовании он не участвует.

5. Подведение итогов аттестации

5.1. По результатам аттестации комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- 2) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

5.2. Аттестационная комиссия вправе внести на рассмотрение представителя нанимателя (работодателя) в отношении муниципального служащего следующие мотивированные рекомендации:

- 1) о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе, в том числе о повышении муниципального служащего в должности;
- 2) о направлении муниципального служащего на повышение квалификации;
- 3) об улучшении деятельности муниципального служащего в случае необходимости.

5.3. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего (прилагается к положению о проведении аттестации муниципальных служащих), подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на ее заседании и принявшими участие в голосовании, и сообщаются муниципальному служащему непосредственно после голосования.

После ознакомления с записями результатов голосования и рекомендаций комиссии аттестационный лист подписывается муниципальным служащим.

Аттестационный лист и отзыв на муниципального служащего, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

Секретарь комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

6. Решения, принимаемые по результатам аттестации

6.1. Результаты аттестации муниципального служащего представляются представителю нанимателя (работодателя) не позднее чем через семь дней после ее проведения.

6.2. В течение одного месяца после проведения аттестации представитель нанимателя (работодателя) рассматривает ее результаты и принимает одно из следующих решений:

1) о поощрении муниципального служащего, в том числе о назначении его на вакантную должность муниципальной службы в порядке должностного роста (включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста);

2) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;

3) о понижении муниципального служащего с его согласия в должности муниципальной службы.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодателя) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

6.3. По истечении одного месяца с момента проведения аттестации увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и отпуска муниципального служащего в указанный срок не засчитывается.

6.4. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

Приложение 1
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих в органах местного
самоуправления Нюксенского
муниципального округа

**ГРАФИК
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НЮКСЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Фамилия, имя, отчество	Замещаемая должность муниципальной службы	Дата, время проведени я аттестаци и	Представление отзывов, должностной инструкции аттестационных вопросов		Аттестуемого представляет
			Ответственный	Сроки	

Приложение 2
к Положению о проведении аттестации
муниципальных служащих в органах
местного самоуправления Нюксенского
муниципального округа

УТВЕРЖДАЮ

ОТЗЫВ

на муниципального служащего,
подлежащего аттестации

непосредственного руководителя _____ (Ф.И.О., должность) о деловых качествах и
квалификации аттестуемого работника

(Ф.И.О. аттестуемого)

(занимаемая должность на момент проведения аттестации)

(дата назначения на должность)

1. ____ лет аттестуемый работает под моим непосредственным руководством.

2. За это время аттестуемый проявил себя как _____

3. Профессиональные знания и опыт работы аттестуемого (подчеркнуть нужное):

а) соответствуют требованиям работы

б) превышают требования работы

в) ниже требований, предъявляемых работой

4. Особенности отношения аттестуемого к работе (ответственность,
инициативность, пассивность и др.):

а) способствующие успешному выполнению работы _____

б) препятствующие успешному выполнению работы _____

5. Потребность в обучении, повышении квалификации (получение каких знаний,
развитие навыков позволит аттестуемому работать более эффективно) _____

6. Профессиональные достижения аттестуемого, которые могут быть отмечены
особо _____

7. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых
он принимал участие _____

8. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов
профессиональной служебной деятельности _____

9. Возможность продвижения по службе (при каких условиях, на какую
должность, в какие сроки) _____

10. Замечания и пожелания (что поможет аттестуемому работать более
эффективно) _____

11. Дополнительные комментарии _____

12. Вывод о соответствии замещаемой должности (полностью соответствует; в
основном соответствует; не полностью соответствует; не соответствует)

Руководитель аттестуемого (Ф.И.О. руководителя) _____ (подпись)

Дата " __ " _____

С отзывом ознакомлен(а):

(подпись муниципального служащего)

(дата)

Приложение 3
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих в органах местного
самоуправления Нюксенского
муниципального округа

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Фамилия, имя, отчество _____
 2. Год, число и месяц рождения _____
 3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил, специальность _____
и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)
 4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____
 5. Стаж муниципальной службы _____
 6. Общий трудовой стаж _____
 7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них _____

 8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией _____

 9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации _____
(выполнены, не выполнены, выполнены частично)
 10. Решение аттестационной комиссии _____

- (соответствует замещаемой должности муниципальной службы; соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста (могут приниматься другие рекомендации в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения); соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования; не соответствует замещаемой должности муниципальной службы)
11. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
Количество голосов "за" _____, "против" _____
 12. Примечания _____

Председатель
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись муниципального служащего, дата)
(место для печати органа местного самоуправления)